

ØKONOMI & SAMFUNN

Telefon: 37 00 37 00 Telefaks: 37 00 37 17

Sparebankene kan bli stiftelser

Finansdepartementet har bedt banklovkommissjonen om å utforme regler for å organisere sparebankene som stiftelser. Kommisjonen blir bedt om å utrede hvorvidt en slik stiftelse skal utøve sin eierinnflytelse i banken gjennom styret eller generalforsamlingen. Det er sparebankene selv som ønsker en fortgang i vurderingen. (©NTB)

Slår hull på myter o

Tror du næringsliv, politikere og ledere i offentlig sektor på Agder er autoritetstro, lite inkluderende og et hinder for endringer?

FREDRIK NÆSS THOMASSEN

fredrik.thomassen@agderposten.no 92 02 87 61

Da har dine fordommer om en gudfryktig og jantelovinfisert region spilt deg et puss.

Myten om det servile, sløve sørland er i ferd med å sprekke, skal vi tro to forskere ved Agderforskning.

– Lederne i Agder og Rogaland viser seg å være mer endringsvil-

lige, mer åpne og mindre likhetsorienterte enn resten av landets ledere, forklarer seniorforsker Knut Hidle, som sammen med Roger Normann står bak en stor undersøkelse om lederholdninger.

Både politikere, offentlig sektor og næringslivstopper i regionen er lite autoritetstro. De har også en større tillit til andre mennesker enn det resten av landets ledere har.

De to forskerne har på oppdrag fra Aust- og Vest-Agder fylkeskommune og rogalandsbanken SR-Bank gjennomført en stor undersøkelse blant politikere og ledere i næringsliv og offentlig sektor, og i går presenterte de resultatene for Agderrådet.

Overraskende funn

– Mange av funnene var ganske overraskende for oss, mener Roger Normann.

Både Normann og Hidle håper lederundersøkelsen kan bidra til en styrket gjensidig forståelse mellom næringsliv og politikere.

– Man må forstå og akseptere at næringsliv og politikere er to forskjellige sfærer, og næringslivet kan kanskje bli litt bedre til å forstå at offentlige demokratiske prosesser tar tid, forklarer Normann om hva man kan lære

av undersøkelsen. Ledere i offentlig sektor har nemlig en solid tillit til private aktører, mens næringslivet selv ofte skuler litt stygt på politikerne. Politikere og offentlig sektor har også stor tillit til seg selv og hverandre.

Tar ansvar

Selv om mange bedriftsledere mistror politikere og offentlig administrasjon tar de et stort regionalt ansvar.

Liberalister vil kanskje gremmes over bedriftsledere som tenker på arbeidsplasser fremfor profitt, men blant bedriftsledere flest synes det å være god oppslutning rundt sosialdemokratiske verdier.

– Det er imidlertid en viss avstand fra hva man svarer i en spørreundersøkelse og hva som er praksis, sier Hidle.

Han mener den høykonjunkturen som preger Norge for tiden kan ha påvirket resultatene.

– Når det store problemet er å få tak i nok folk blir det lett å si at man setter arbeiderne først.

Offentlig sektor mest åpen

Både politikere og ledere i offentlig sektor ser behovet for åpenhet og for å skaffe seg bedre innsikt i andre lands kulturer.

Dette står i kontrast til de mindre bedriftene hvor et flertall av respondentene betrakter sin kulturelle kompetanse som tilstrekkelig. Både politikere og ledere i offentlig sektor i Agder og Rogaland er betraktelig mye mer endringsvillige enn sine kolleger i resten av landet. Aller mest åpne, inkluderende og endringsvillige er lederne i offentlig sektor.

Mange bedriftsledere syntes å mene at å inkludere ansatte i beslutningsprosesser blokkerer beslutningsdyktigheten, mens de lederne i offentlig sektor i svært stor grad mente de ansattes deltagelse var et tilskudd. Undersøkelsen er basert på telefon- og webintervjuer med ledere i offentlig sektor, næringsliv og politikere høsten 2007.

«Åpenheten blant ledere på Sørlandet er stor»

KNUT HIDLE, FORSKER



OVERRASKENDE: Agderrådets medlemmer ble i går presentert for overraskende resultater fra Agderforsknings med

FAKTA

Dette er funnene i undersøkelsen

- Lederne i Agder og Rogaland har større tillit til andre mennesker, og er mer åpne, fleksible, endringsvillige og mindre likhetsorienterte enn ledere fra resten av landet og befolkningen for øvrig.
- Ledere i offentlig sektor er mer tillitsfulle, endringsvillige, inkluderende og åpne enn ledere i næringslivet.
- Det er små forskjeller i holdninger mellom Agder og Rogaland.
- Små bedrifter har mer autoritetstro, mindre åpne og mindre samarbeidsvillige ledere enn større bedrifter.
- Offentlig sektor og politikere mener samarbeidet med næringslivet fungerer mye bedre enn det næringslivet selv mener.

Opptatt av næringslivet

Ordfører i Arendal, Torill Rolstad Larsen, var tilstede da Roger Normann og Knut Hidle presenterte resultatene fra lederundersøkelsen.

Hun ble overrasket over mange av funnene.

– Jeg hadde ikke trodd at Agder skulle være fullt på høyde med Rogaland, forteller ordfø-
reren.

Rolstad Larsen håper undersøkelsen kan bidra til bevisstgjøring rundt mange av de mytene som hersker om Sørlandet.

– Det er fint å få bekreftet at dette med beskjedenhet og tilbakeholdenhet er en myte, sier Rolstad Larsen.

Hun er også opptatt av næringslivet og har stor tro på at de fleste bedrifter som etablerer

seg i distriktet også har et ønske om å gi noe tilbake.

– Jeg håper vi kan bli enda bedre til å samarbeide med, og tilrettelegge for, næringslivet, sier Rolstad Larsen.

Hun vil i fremtiden forsøke å skape en enda bedre dialog med næringslivet.